



# ПРАВОВЫЕ НОВЕЛЛЫ ИНСТИТУТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

*Начальник отдела политики охраны труда  
Департамента условий и охраны труда  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
Владимир Андреевич Солдунов*





**С 25 ноября 2014 г. вступил в силу**

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н  
«Об утверждении Порядка проведения  
государственной экспертизы условий труда»  
(Зарегистрирован в Минюсте России 31.10.2014 № 34545)  
Опубликован в «Российской газете» 14.11.2014**



1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда.
2. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Оценка фактических условий труда работников



# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

## ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), действующие на территории нескольких субъектов Федерации

## ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда.
2. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Оценка фактических условий труда работников



## ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ определения судебных органов
- ✓ обращения органов исполнительной власти
- ✓ обращения работодателей, объединений работодателей
- ✓ обращения работников
- ✓ обращения профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов
- ✓ представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости
- ✓ обращения органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ФАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ



## ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИСПЫТАНИЙ) И ИЗМЕРЕНИЙ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ АККРЕДИТОВАННЫХ ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ



### **ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ЗАЯВИТЕЛЯ:**

- 1. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти.**
- 2. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти.**

### **ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ПО ОБРАЩЕНИЯМ ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА:**

**В случае проведения государственной экспертизы условий труда по представлениям территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости.**

### **ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА:**

**В иных случаях.**



**Приказ Минтруда России от 9 октября 2014 г. № 682н**

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ  
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ  
ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА»**



## Заявление о проведении государст- венной экспертизы условий труда

- Для проведения государственной экспертизы условий труда Заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее - заявление).
- В заявлении указывается:
  - а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
  - б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
  - в) наименование объекта государственной экспертизы условий труда;
  - г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
  - д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
  - е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.
- В случае, если объектом государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда.



## Перечень документов к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда»

В целях  
оценки  
качества  
проведения  
специальной  
оценки  
условий  
труда

- **В случае, если заявление подано работодателем**
- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" нарушений.



## Перечень документов к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда»

В целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

- **В случае, если заявление подано работодателем**
- отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии);
- - коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;
- - положение о системе оплаты труда работников (при наличии);
- - локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;
- - список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;
- - копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;



## Перечень документов к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда»

В целях  
оценки  
фактических  
условий  
труда  
работников

- **В случае, если заявление подано работодателем**
- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- - иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах (при наличии);
- - коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;
- - предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

## Анализ отчета о проведении специальной оценки условий труда.\*

### В том числе:

- ✓ соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, представленным в заявлении
- ✓ соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах
- ✓ соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в соответствующем реестре
- ✓ наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений
- ✓ соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда
- ✓ наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда

\* *Форма отчета утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»*

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

## **Анализ отчета о проведении специальной оценки условий труда.\***

### **В том числе:**

- ✓ правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых
- ✓ соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении
- ✓ правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах)
- ✓ правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета
- ✓ анализ протоколов испытаний (измерений)
- ✓ соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов
- ✓ правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- ✓ правильность предоставления работнику (работникам) гарантий и компенсаций и др.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ПРАВИЛЬНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ (ОПАСНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Проверка документов на соответствие:

- требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:
- отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров (при наличии)
- локальных нормативных актов работодателя
- объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ ФАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

## Проверка:

- технического состояния зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах)
- состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников)
- установленных режимов труда и отдыха работника (работников)
- проведенных работ по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса



## ПРАВА ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц)
- ✓ запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы
- ✓ проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации

## ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях
- обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений