Закон предлагает несколько вариантов: создать службу охраны труда (но для небольшого штата сотрудников это маловероятно), ввести штатную должность специалиста по охране труда, передать функции по охране труда руководителю организации (предпринимателю-работодателю) либо привлечь организацию или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, по гражданско-правовому договору.