

Уровень квалификации эксперта может не соответствовать реальным потребностям работодателя. А от этого зависит правильность выполнения и соблюдения всех этапов процедуры СОУТ. При этом эксперт должен быть компетентен по: проведению процедур спецоценки; формированию выводов по результатам спецоценки. В соответствии со статьей 22 Закона № 426-ФЗ эксперт не является членом Комиссии работодателя по проведению специальной оценки условий труда. По закону эксперт независим, он обязан придерживаться исключительно собственного профессионального мнения. При этом функционал эксперта достаточно широк. В частности, эксперт по специальной оценке условий труда выполняет следующие действия: проводит идентификацию вредных и (или) опасных производственных факторов с предоставлением комиссии по спецоценке заключения по результатам идентификации; определяет перечень производственных факторов, которые подлежат инструментальным измерениям, и представляет комиссии по спецоценке свои рекомендации по перечню таких факторов; определяет время (хронометраж) для проведения каждой из процедур в рамках специальной оценки; проводит инструментальные измерения вредных и (или) опасных производственных факторов; дает заключение о возможности использования материалов производственного контроля; представляет комиссии по спецоценке работодателя-заказчика рекомендации о возможности снижения класса условий труда за счет оценки эффективности применения СИЗ; проводит анализ материалов по результатам инструментальных измерений с отнесением соответствующих результатов к соответствующему классу условий труда; формирует заключение для отчета по специальной оценке условий труда. Также нужно учесть, что работник имеет право обратиться к эксперту за разъяснениями по полученным результатам, а при несогласии с ними обжаловать действия эксперта в Минтруда России, прокуратуру или суд. Поэтому компетенция эксперта и его независимость являются критически важными для работодателя, от этого зависит правильность и объективность проведения СОУТ на каждом этапе и правильность результатов спецоценки. Ошибка эксперта в оценке вредных факторов или неверно оформленный вывод по условиям труда могут дорого обойтись работодателю, а также «необоснованно» лишить льгот работников. Поэтому с введением института СОУТ усилена ответственность экспертов. За любое неправильное решение, несоблюдение процедур эксперту грозит штраф или дисквалификация, по сути, «запрет на профессию». В частности, за нарушение порядка проведения спецоценки законодательно установлены штрафные санкции: от 20 000 до 30 000 рублей — для эксперта по спецоценке; от 70 000 до 100 000 рублей — для организации, проводящей спецоценку. Повторное нарушение обернется уже более суровым наказанием: штрафом от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацией на срок от одного года до трех лет — для эксперта по спецоценке; штрафом от 100 000 до 200 000 рублей или приостановлением деятельности на срок до 90 суток — для организации, проводящей спецоценку. Деятельность эксперта по выполнению процедур СОУТ, сделанные выводы и результаты проделанной работы и оформленной в виде отчета по СОУТ находятся под контролем органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.