

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель
ИП «Союз специалистов
«Союз специалистов
охраны труда»
С. Гиряев
« 11 августа 2014 г.



Целевая программа «Создание безопасных условий труда»

Москва, 2014

Паспорт Целевой программы
«Создание безопасных условий труда на предприятиях и в учреждениях»

Основание разработки целевой программы (наименование и номер соответствующего правового акта)	Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
Исполнитель целевой программы	Представительства НП «Союз специалистов охраны труда» в регионах РФ.
Соисполнители целевой программы	- Министерства и комитеты регионов РФ. - Муниципальные образования регионов РФ.
Участники целевой программы	Предприятия и учреждения
Подпрограммы целевой программы	- подпрограмма N 1 "Специальная оценка условий труда"; - подпрограмма N 2 «Аудит охраны труда»; - подпрограмма N 3 «Аудит пожарной безопасности»; - подпрограмма N 4 "Обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов "; - подпрограмма N 5 "Обеспечение выполнения требований охраны труда и пожарной безопасности на предприятиях и в учреждениях".
Цели целевой программы	Предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников, создание условий пожарной безопасности на предприятиях и учреждениях.
Задачи целевой программы	Создание безопасных условий труда, обеспечение охраны труда и пожарной безопасности на предприятиях и в учреждениях.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • снижение уровня травматизма в учреждениях; • снижение удельного веса работников учреждений и организаций, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам условий труда.
Сроки реализации программы	2014г. – 2015 г.

1. Характеристика сферы реализации целевой программы

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда и пожарной безопасности, является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Достойные условия труда, охрана труда и пожарная безопасность, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия.

Целевая программа "Создание безопасных условий труда" (далее - программа) позволит планомерно проводить работу по охране труда и пожарной безопасности, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Поставленные задачи целевой программы могут быть решены программным методом через осуществление мероприятий, реализуемых в подпрограммах, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников.

2. Цели и задачи целевой программы

Цель целевой программы - Предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников, создание условий пожарной безопасности на предприятиях и учреждениях.

Задачи целевой программы направлены на создание безопасных условий труда на предприятиях и в учреждениях. Решение задач обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных в следующих подпрограммах:

- подпрограмма N 1 "Специальная оценка условий труда";
- подпрограмма N 2 «Аудит охраны труда»;
- подпрограмма N 3 «Аудит пожарной безопасности»;
- подпрограмма N 4 "Обучение охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов";
- подпрограмма N 5 "Обеспечение выполнения требований охраны труда и

пожарной безопасности на предприятиях и в учреждениях".

3. Сроки реализации целевой программы

Программа реализуется в 2014 году и 2015 году.

4. Перечень основных мероприятий подпрограмм целевой программы

Основным мероприятием подпрограммы № 1 "Специальная оценка условий труда" является организация проведения специальной оценки условий труда в ведомственных учреждениях.

Основным мероприятием подпрограммы № 2 «Аудит документации охраны труда» является определение соответствия документации в области охраны труда и техники безопасности ведомственных учреждений действующему законодательству (государственным нормативным требованиям охраны труда).

Основным мероприятием подпрограммы № 3 «Аудит пожарной безопасности» является определение соответствия зданий и сооружений, установленным требованиям пожарной безопасности.

Основным мероприятием подпрограммы № 4 "Обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов" является направление на обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов ведомственных учреждений.

Основными мероприятиями подпрограммы № 5 "Обеспечение выполнения требований охраны труда и пожарной безопасности на предприятиях и в учреждениях" являются проведение семинаров для руководителей и специалистов учреждений и проведение смотров-конкурсов.

Паспорт подпрограммы № 1 "Специальная оценка условий труда"

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Трудовой Кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", возлагает на работодателей обязанности по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, выявлению и оценке рисков, профилактике травматизма, улучшению условий труда. Проведение специальной оценки условий труда обусловлено статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и является обязательным для всех работодателей. В связи с этим еще большую актуальность приобретает проведение специальной оценки условий труда в учреждениях как важнейшего инструмента по оценке условий труда, определению вредных и опасных факторов, выработке мер по их максимальному устранению, установлению соответствующих компенсаций и льгот.

2. Задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Задача подпрограммы - выявление вредных или опасных условий труда на каждом рабочем месте, влияющих на здоровье человека.

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы является количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка по условиям труда в учреждениях и организациях Калининградской области.

Ожидаемые конечные результаты проведения специальной оценки условий труда - увеличение количества работников учреждений, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка по условиям труда; снижение удельного веса численности работников учреждений, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие, организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях и организациях, направлено на решение задачи подпрограммы. В рамках данного мероприятия предусматривается проведение в организациях Калининградской области специальной оценки условий труда аккредитованными при Союзе и внесёнными в реестр Минтруда России организациями, оказывающими услуги по проведению специальной оценки условий труда.

Паспорт подпрограммы № 2 «Аудит охраны труда»

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Трудовой Кодекс Российской Федерации возлагает на работодателей обязанности по созданию безопасных условий труда на рабочих местах. Аудит охраны труда позволяет получить объективные данные о степени соблюдения в учреждениях и организациях установленных законом требований по охране труда.

2. Задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

- 1) изучение концепции охраны труда;
- 2) изучение обязанностей и ответственности работников;
- 3) анализ компетентности и подготовки работников;
- 4) анализ имеющейся в наличии документации системы управления охраной труда;
- 5) передачу и обмен информацией;
- 6) анализ планирования, развития и функционирования системы управления охраной труда;
- 7) анализ предупреждающих и корректирующих действий;
- 8) анализ предупреждение аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий;
- 9) наблюдение за результатами деятельности и их измерение;
- 10) анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, их воздействия на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- 11) анализ эффективности управления охраной труда руководством;
- 12) любые другие критерии проверки и элементы в зависимости от необходимости.

Целевым показателем (индикатором) является - количество учреждений, прошедших аудит охраны труда.

Ожидаемым конечным результатом подпрограммы является получения объективной оценки данных степени соблюдения установленных законом требований по охране труда. Аудит охраны труда позволяет регулярно контролировать выполнение функций (элементов) системы управления охраной труда и соблюдение соответствующих нормативных документов.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие, организация проведения аудита охраны труда, направлено на решение задач подпрограммы. В рамках данного мероприятия предусматривается проведение в учреждениях обязательных мероприятий по созданию безопасных условий труда.

Паспорт подпрограммы № 3 «Аудит пожарной безопасности»

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "О пожарной безопасности" и Федеральный закон от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" в целях защиты жизни, здоровья, имущества граждан и юридических лиц, государственного и муниципального имущества от пожаров, устанавливает общие требования пожарной безопасности к объектам защиты, в том числе к зданиям, сооружениям и строениям и возлагает на организации, эксплуатирующие здания и сооружения, обязанности по содержанию их в противопожарном состоянии.

2. Задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

- проведение обследования объекта защиты;
- подготовка вывода о выполнении (невыполнении) условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности;
- разработка мер по обеспечению выполнения условий, при которых объект защиты будет соответствовать требованиям пожарной безопасности.

Целевым показателем (индикатором) является количество учреждений, прошедших аудит пожарной безопасности.

Ожидаемым конечным результатом является получение объективной оценки данных, степени соответствия объектов защиты требованиям пожарной безопасности.

Аудит пожарной безопасности позволяет определить соответствие объектов защиты установленным требованиям пожарной безопасности.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие - организация проведения аудита пожарной безопасности направлено на решение задачи подпрограммы. В рамках данного мероприятия предусматривается проведение в учреждениях обязательных мероприятий по созданию безопасных условий труда в целях защиты жизни, здоровья, имущества граждан и юридических лиц, государственного и муниципального имущества от пожаров.

Паспорт подпрограммы № 4
«Обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов»

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

2.

Согласно статье 225 Трудового кодекса Российской Федерации обучение и проверку знаний требований по охране труда и пожарной безопасности обязаны проходить все работники организаций, в том числе и руководители. Руководителям учреждений необходимо обеспечить регулярное обучение работников по охране труда и пожарной безопасности. Повышение уровня знаний руководителей и специалистов способствует созданию безопасных условий труда.

Реализация мероприятия подпрограммы «Обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов» способствует выполнению цели программы.

2. Задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Задача подпрограммы - обеспечение подготовки руководителей и специалистов муниципальных учреждений по охране труда и пожарной безопасности на основе современных технологий обучения.

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы является количество руководителей и специалистов учреждений, прошедших обучение по охране труда и пожарной безопасности.

Ожидаемым конечным результатом обучения специалистов и руководителей по охране труда и пожарной безопасности будет являться увеличение количества руководителей и специалистов учреждений, прошедших обучение по охране труда и пожарной безопасности.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие направлено на обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов учреждений и на решение задач подпрограммы. В рамках данного мероприятия предусматривается направление на обучение руководителей и специалистов в организации, оказывающие услуги по обучению в области охраны труда и пожарной безопасности.

Паспорт подпрограммы № 5
«Обеспечение выполнения требований охраны труда и пожарной безопасности на предприятиях и в учреждениях»

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Задачи подпрограммы реализуются в рамках проводимых основных мероприятий:

-Необходимость проведения семинаров обусловлена происходящими в последнее время многочисленными изменениями правовых актов в области охраны труда и пожарной безопасности и возникающими в организациях вопросами по организации работы в данном направлении.

Семинары проводятся в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам в области охраны труда и пожарной безопасности, решения задач по формированию у слушателей знаний, необходимых для обеспечения надлежащей организации охраны труда в организациях в целом, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В ходе проведения семинаров участники смогут задать вопросы представителям организаций, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников в области охраны труда и пожарной безопасности, в том числе по специальной оценке условий труда, обменяться опытом работы с руководителями и специалистами организаций.

-Смотры-конкурсы проводятся в целях привлечения внимания работодателей к решению вопросов охраны труда, изучения и распространения положительного опыта, а также стимулирования работы в области охраны труда в учреждениях.

Реализация мероприятий подпрограммы способствует выполнению цели программы.

2. Задачи, целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Задача подпрограммы - содействие созданию условий для безопасного труда.

После проведения семинаров, изготовления раздаточного материала для участников семинаров и проведения смотров-конкурсов ожидаемым конечным результатом прогнозируется снижение уровня травматизма в учреждениях.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на более качественное решение задач других подпрограмм целевой программы.

В рамках мероприятий "Проведение семинаров для руководителей и специалистов учреждений" планируется проведение семинаров, в том числе семинаров с привлечением специалистов МЧС России, Государственной инспекции по труду, а так же организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда и пожарной безопасности, специальной оценке условий труда.

В рамках мероприятий "Проведение смотров-конкурсов" планируется организация смотров-конкурсов и приобретение подарков для вручения победителям по итогам их проведения.

Руководитель

Департамента охраны труда ССОТ



А. Титаренко.